

ALLE KAN VÆRE NOGET SÆRLIGT FOR NOGEN

ÅRSRAPPORT 2015



TAK FOR STØTTEN I 2015

Tusind tak til alle, der i 2015 har hjulpet os med at forandre fremtiden for udsatte børn og unge. Tak til vores private og offentlige samarbejdspartnere. Tak til de mange tusinder, der har bidraget økonomisk eller på anden vis til vores arbejde. Og sidst, men ikke mindst, tak til vores frivillige, som hver dag holder i hånden, hepper og giver oplevelser til 12.000 udsatte børn og unge på vores aktiviteter.



PARTNERSKABER
TrygFonden EGMONT Fonden



DONORER

BIKUBENFONDEN OLE KIRK's Fond VILLUM FONDEN ANTONIUSFONDEN
 Nordre Strandvej 103 8240 Risskov

LauritzenFonden+ Realdania ARBEJDSMARKEDETS FERIEFOND ROSKILDE FESTIVAL MICA Fonden

Knud Højgaards Fond 15. Juni Fonden NunaFonden Elsebeth Stryhn



CSR - PARTNERE

Kammeradvokaten Advokatfirmaet Poul Schmith EY Building a better working world Energi Danmark



- 4 LEDER: ALLE KAN VÆRE NOGET SÆRLIGT FOR NOGEN**
- 5 VORES SAMARBEJDSPARTNERE FÅR DET TIL AT SKE**
- 7 ERHVERVSLIVET TAGER SOCIALT ANSVAR**
- 9 ÅRETS GANG I UNGDOMMENS RØDE KORS**
- 13 VI ER TIL STEDE I HELE DANMARK - OG LIDT AF VERDEN**
- 15 VEJEN TIL EN NY STRATEGI**
- 17 BØRN OG UNGE ELSKER AT TAGE ANSVAR**
- 18 JANUS' ENGAGEMENT ÅBNER DØRE**
- 19 UD MED SYGDOM - IND MED UNGDOM**
- 20 WEEKENDLEJR ER ANDERS' PUSTERUM**
- 21 FLYGTNINGE OPLEVER POSITIVE FÆLLESSKABER**
- 22 IBRAHIMS MENTOR HJALP I MØDET MED DANMARK**
- 23 25 ÅRS KAMP MOD UNGDOMS-PROBLEMER**
- 25 FORTÆLLINGER FRA VORES VERDEN**
- 27 5000 FRIVILLIGE FÅR DET TIL AT SKE**
-
- 29 ÅRSREGNSKAB**
-
- 49 BILAG**



ALLE KAN VÆRE NOGET SÆRLIGT FOR NOGEN

Vi har alle sammen brug for at opleve, at vi er noget særligt for nogen. Vi har brug for at mærke, at vi hører til i et fællesskab. Og vi har brug for at opleve, at der er positive forventninger til os – at der er et fællesskab, der regner med os.

Det er ikke alle børn, som oplever det i dag. Der er børn, som ikke oplever at høre til, eller at der er nogen, der regner med dem. Det er de børn, vi i Ungdommens Røde Kors møder på vores mange aktiviteter.

Når jeg tænker på vigtigheden af fællesskaber, tænker jeg ofte på 11-årige Nick, som jeg mødte som frivillig på en af Ungdommens Røde Kors' ferielejre. Han var lidt af en mundfuld de første dage, fordi han var konfliktsøgende og virkede voldsom på de andre børn. Han havde aldrig været på koloni eller ferie uden at blive sendt hjem, og han forventede, at det samme ville ske denne gang.

På ferielejrene er fællesskabet i centrum, og de mange unge frivillige på lejren insisterede på at inkludere Nick og give ham en god oplevelse. Nick blev ikke sendt hjem. I stedet oplevede han at hyle af grin under dynen med sin værelseskammerat, skråle "Jutlandia" arm-i-arm med alle os andre ved lejrbålet, og han oplevede, at der også var en plads til ham. At fællesskabet blev bedre, sjovere og stærkere ved at også han bidrog.

Jeg husker stadig Nick og hans store smil som et af de mest rørende øjeblikke i min tid som frivillig. Det, at han følte, han hørte til, er for mig et billede på, hvad der sker, når fællesskabet forventer noget positivt af en – og når fællesskabet insisterer på at se potentialer og ressourcer i en. Man vokser og tager til sidst selv ansvar for fællesskabet.

HANDLINGSDEMOKRATI

Der er stadig for mange børn og unge, som ikke møder nogen, der ser deres potentialer, og som ikke bliver inviteret med i fællesskabet. Ungdommens Røde Kors viser, at vi er der for dem.

Ved at få børn som Nick med i fællesskabet skaber vi langt mere end bare aktiviteter. Vi skaber øjeblikke, der forandrer fremtiden for både Nick, for ferielejrens fællesskab og for vores samfund.

I dagens Danmark er der alt for mange unge, der står uden for et fællesskab – og det er for mange fællesskaber, som lukker sig om sig selv og ikke får udsatte børn og unge med. Her står Ungdommens Røde Kors i opposition. Vi ser nemlig hver dag, at vores samfund og demokrati bygges, når vi møder hinanden på tværs af sociale skel.

Det sker gennem handling, når Nick får succesoplevelsen med at være en del af et fællesskab. Det sker, når en tidligere indsat for første gang oplever, at der bliver forventet noget positivt af ham. Når et barn på et asylcenter mærker, at det bliver set som en ressource i et fællesskab. Når unge for første gang bliver spurgt, hvilket samfund de drømmer om, og hvordan vi kan bidrage til det samfund sammen.

Vi ser det som vores fornemste forpligtelse at skabe sammenhæng i et samfund, hvor vores sociale fællesskaber er sat under pres. Og vi kan se, at vores indsats skaber fundamentet for et mere levende og handlende demokrati.

Det er vi stolte af – men vi er ikke i mål, før alle børn og unge oplever at høre til i fællesskabet og være noget særligt for nogen. Derfor er der fuld damp under kedlerne i 2016, hvor vi udvider og udvikler vores indsatser. Lige fra Nakskov til Nørrebro.

Tusind tak til alle, der bidrog til vores arbejde i 2015.

Amalie Utzon

Landsformand i Ungdommens Røde Kors

VORES SAMARBEJDSPARTNERE FÅR DET TIL AT SKE

Gode samarbejdspartnere er altafgørende for, at vi kan nå ud til endnu flere udsatte børn og unge. Tak for jeres støtte, engagement og deltagelse.



TrygFonden
Anne Jastrup, underdirektør

” Ungdommens Røde Kors og TrygFonden har et solidt partnerskab, der er med til at gøre en forskel for børn og unge i Danmarks glemte områder. Partnerskabet har båret frugt i 2015 med åbninger af lokalt forankrede Fællesværker for børn og unge samt gennemførelse af demokratisk dannende skoleforløb med fokus på, at unge udvikler kompetencer inden for iværksætteri og motiveres til at skabe svar på udfordringer igennem sociale og meningsfulde aktiviteter samt tager stilling og handler. TrygFonden er sammen med Ungdommens Røde Kors med til skabe bedre rammer, så børn og unge får mulighed for at udleve deres potentialer i positive fællesskaber. Det giver stor mening, synes vi. ”



Egmont Fonden
Henriette Christiansen, direktør

” Ungdommens Røde Kors og Egmont Fonden har den fælles ambition, at ingen børn og unge skal stå alene, når de oplever alvorlig sygdom. Sammen arbejder vi for, at de syge børn og unge får både et frirum og et handlerum. Begge dele er vigtigt for at sikre, at de først og fremmest er børn og unge – og dernæst patienter. Partnerskabet viser, hvordan Ungdommens Røde Kors formår at udvikle og sprede gode, frivillige tilbud til mange syge børn og unge rundt om i Danmark. Tilbud, som gør en forskel - ikke mindst fordi de gives af andre unge. ”



Bikubenfonden
Sine Egede, projektchef

” Det er centralt for Bikubenfonden at bidrage til at støtte og udvikle det frivillige sociale arbejde. Det gør vi på flere måder. I 2013 indledte vi et samarbejde med Ungdommens Røde Kors om at adressere nogle af de udfordringer og behov, som udsatte børn og unge står over for. Arbejdet tager afsæt i SFI's undersøgelse 'Børn og Unge i Danmark', som Bikubenfonden er med til at finansiere. Formålet med udviklingsarbejdet er at skabe målrettede og ambitiøse initiativer ud fra den viden, vi har fra rapporten om udsatte børn og unge. ”

” En organisation som Ungdommens Røde Kors med mange års erfaring på børne- og ungeområdet møder børn og unge med en helt anden tilgang og med andre resultater, end ansatte fra kommunen har mulighed for. Det er vigtigt for en kommune som Guldborgsund at få et indblik i dette arbejde og kombinere denne viden med vores egne kompetencer på området for på den måde at sikre det bedste fundament for indsatser, hvor alle børn og unge inkluderes. ”



Guldborgsund Kommune
Claus Thykjær, tidl. kommunaldirektør

” EY's succes er på både kort og langt sigt baseret på læring, viden og uddannelse, og det er i denne kontekst, vi ønsker at tage et ansvar for vores omverden og medmennesker. Gennem flere år har vi haft et rigtig godt samarbejde med Ungdommens Røde Kors, der giver os mulighed for at støtte udsatte børn og unge ved at bruge de ressourcer og kompetencer, som vi har. ”



EY
Jesper Koefoed, CEO

” Vi er stolte af at være Ungdommens Røde Kors' CSR-partner. De unge er samfundets måske vigtigste investering, og kan der sættes tidligt ind, kan der gøres en kæmpe forskel. Som en ressourcestærk virksomhed med unge talenter, giver det ekstra mening for os at arbejde for de sårbare unge og deres potentiale. ”



Kammeradvokaten
Tomas Ilsøe Andersen, managing partner

” Partnerskabet ligger i tråd med vores ambition om at tage ansvar for det samfund, vi er en del af, og give energien videre til fremtidens generationer. I Ungdommens Røde Kors har vi fundet en organisation, der udfører en afgørende indsats i form af en lang række frivillige tiltag for udsatte børn og unge i hele Danmark. Evnen til at give noget tilbage til samfundet, når du har et overskud, er af afgørende betydning for os. ”



Energi Danmark
Jørgen Holm Westergaard, adm. direktør

ERHVERVSLIVET TAGER SOCIALT ANSVAR

Vores samarbejder med erhvervslivet bygger på et ønske om at forbedre fremtiden for udsatte børn og unge. Sammen kan vi skabe ringe i vandet og bevise, at hvis alle byder ind med de ressourcer, de har – uanset hvad det er – så kan vi ændre samfundet.

Ungdommens Røde Kors arbejder sammen med både små og helt store virksomheder. Partnerskabet afhænger af, hvordan vi bedst muligt kan skabe gensidig værdi, og hvordan virksomhederne ønsker at gøre en forskel.

I Ungdommens Røde Kors er vi altid optagede af, hvordan virksomheder og frivillige kan arbejde sammen om nye sociale løsninger, der kommer udsatte børn og unge til gavn. Vi skal konstant tænke innovativt, samtidig med at vi sikrer kvaliteten i vores arbejde. Men vi kan ikke gøre det alene. Vi har brug for, at virksomheder byder ind med deres erfaringer, tid og økonomiske midler, så vi sammen kan gøre en større forskel.

Det fælles ansvar er centralt i alt, hvad vi gør – lige fra mentorprojekter til partnerskaber. Vi har brug for at få flere med ombord. Vi kan ikke nå vores drøm alene – for vi tror på, at vi kun er en del af løsningen.



Kammeradvokaten kvalificerer vores strategi
I 2015 har Kammeradvokaten fungeret som strategipartner for Ungdommens Røde Kors. Ud over et økonomisk bidrag har det betydet, at medarbejdere fra Kammeradvokaten har taget del i en række arrangementer, der havde stor betydning for udarbejdelsen af den nye strategi, som blev vedtaget på vores landsmøde i oktober 2015. Kammeradvokaten sad med i vores destillationsboard, som udfordrede og kvalificerede retningen og del-konklusionerne i strategiprocesen.

EY's medarbejdere er frivillige mentorer
Grundpillen i partnerskabet med EY er at styrke børn og unges udvikling og læring. Læringsproblemer løses ikke med penge, men gennem personlig inspiration og motivation af den enkelte. Derfor er EY-medarbejdernes engagement, viden og kompetencer et kæmpe aktiv. Samarbejdet om Y Faktor har givet særdeles frugtbar viden inden for Corporate Volunteering og mentoring, som er udgangspunktet for en række nye mentorprogrammer i Ungdommens Røde Kors.

Energi Danmark giver oplevelser til børn på ferielejre
For tredje år i træk besøgte medarbejdere fra Energi Danmark en af vores 22 ferielejre. Medarbejderne havde før besøget planlagt aktiviteter for børnene på lejren. Besøget er et glimrende eksempel på mødet mellem erhvervslivet og det frivillige arbejde. Det har nemlig stor værdi, når medarbejdere på den måde engagerer sig – det skaber grobund for kreativitet og innovation i virksomheden, men også personligt for medarbejderne.



ÅRETS GANG I UNGDOMMENS RØDE KORS



Januar

Danmarks første Fællesværk åbner

2015 var året, hvor Ungdommens Røde Kors gav sig i kast med at bygge Fællesværker i hele Danmark. Fællesværker er steder, hvor vi skaber et positivt fællesskab – og hvor det enkelte barn bliver set og hørt. Børnene tilbydes bl.a. lektiehjælp, madklubber, mentoring og støtte alt efter deres behov. Vi åbnede det første i Bolbro i januar og har siden åbnet Fællesværker i Vester Hæsing, Nyborg, Aarhus, Ikast og Herning.



Februar

Succesoplevelser i sneen

20 børn var afsted på en uges vinterlejr i de norske fjelde. Alle børn fik masser af succesoplevelser på ski, så de til sidst turde tage både røde og sorte pister. De fik nye venner og uforglemmelige oplevelser, der rakte langt ind i det 2015.



Marts

Tidligere bandemedlem er frivillig konfliktmægler

Nedim er tidligere bandemedlem. I dag er han frivillig i vores projekt Gademægling, hvor han giver unge fra udsatte boligområder redskaber til at kommunikere i stedet for at slå. Gennem workshops trænes de i at håndtere egne og andres konflikter. 233 unge har allerede gennemført kurset.

April

Vi kæmper for Danmarks oversete børn og unge

Mange børn og unge lever hver dag med følelsen af at stå alene med deres problemer og ikke blive set – selv når de har aller-mest brug for det. Gennem kampagnen SE MIG! satte vi fokus på disse børn. Vi startede på Fyn og ruller frem til 2018 henover Lolland/Falster, Midtjylland, Nordjylland og Sjælland. Vi er sikre på, at vi kan komme ud til alle.



Maj

Børn løber for børn

Kondiskoene var snøret og humøret højt, da 1.385 unger samlede penge ind ved Børneløbet i Aarhus. Hvert barn tilbagelagde i gennemsnit 2,8 kilometer. Imponerende! Vores hænder var ildrøde efter tusindvis af high fives – men det var det hele værd. Gennem Børneløbet sætter vi fokus på og samler ind til sundhedsfremmende aktiviteter, hvor vi lærer børn og unge at træffe sunde valg og giver dem lyst til en aktiv hverdag.



Juni

Jordanske unge uddannes i livsfærdigheder

I juni holdt vi en workshop i Amman, hvor vi uddannede unge, jordanske frivillige i at undervise andre unge i Life Skills (livsfærdigheder). Livsfærdigheder gør unge i stand til at håndtere forandringer og udfordringer i deres hverdag og i den svære overgangstid fra ung og voksen. Blandt temaerne er køn og ligestilling, sundhed, konflikthåndtering, empati og 'tal-din-sag'. Træning i livsfærdighederne er essentielt for unge i Jordan, der sjældent har indflydelse – ikke bare i samfundet, men også i deres familier og – i sidste ende – deres eget liv. Sammen med Jordansk Røde Halvmåne har vi trænet 450 unge frivillige i Life Skills over de seneste to år.





Juli

Børnegrin på ferielej

"På ferielej er det en helt anden måde at være sammen med voksne på, end jeg er vant til. De voksne er her for vores skyld. De er her for de børn, som har det svært," fortæller 11-årige Mads, der var afsted på ferielej i sommer. For mange børn og unge er sommerferie dog ikke lig med spændende oplevelser eller eksotiske rejser. En måling viser, at hver femte børnefamilie ikke kommer på sommerferie. Derfor inviterer vi hvert år udsatte børn og unge på sommerferie. I 2015 fik flere end 1300 børn og unge omsorg, skulderklap, vilde oplevelser og nye venner i overflod, da de var afsted på ferielej. Det er noget, der giver varige minder for alle, der deltager – både børn og frivillige.



August

Lektiehjælp med overskud

I Ungdommens Røde Kors ved vi, at nederlag i skoletiden er en alvorlig udfordring. Derfor arbejder vi for at styrke børnene i vores lektiecaféer fagligt og socialt. Ofte samarbejder vi med de lokale folkeskoler, og vores lektiecaféer ligger derfor tit enten på eller i nærheden af en folkeskole. Udover at være et sted, hvor man kan få hjælp til sin skolegang, så fungerer caféerne også som et frirum, hvor der også lægges vægt på motivation, lyst til at lære og positivt samvær. Lige nu har vi 60 lektiecaféer over hele landet.



September

Flygtningesituationen

Den ekstraordinære flygtningesituation skabte et stort pres på de humanitære organisationer i efteråret. Vi reagerede hurtigt ved bl.a. at styrke indsatsen på landets asylcentre for de børn og unge, som er blevet revet væk fra deres hverdag og pludselig er i et land, hvor de ikke taler sproget, og hvor de ikke kender nogen. Vi afholdte desuden infomøder, hvor almindelig borgere kunne få viden om, hvordan de bedst kunne hjælpe. Og så samlede vi rekordmange mennesker i Lands-tingssalen på Christiansborg til en debat om situationen.

Oktober

Flere mentorer til udsatte børn og unge

I efteråret søsatte vi to nye mentorordninger: STRØM og Dynamo. Vores frivillige mentorer er unge ildsjæle, der hjælper udsatte børn og unge med at udvikle og realisere deres talenter og drømme. En mentor kan hjælpe med praktiske spørgsmål, hjælpe barnet eller den unge ind i sociale fællesskaber og vejlede i forhold til f.eks. uddannelse og fritidsliv. I 2015 fik over 50 børn og unge en mentor gennem Ungdommens Røde Kors.



November

Syge børn får café på hospitalet

I november åbnede vi Danmarks første børnecafé for syge børn. Det skete på Næstved Sygehus. I caféen kan de indlagte børn møde vores seje frivillige, der tilbyder et helt andet liv end hospitalets hvide gange. Her taler vi nemlig ikke om sygdom og diagnoser, men giver i stedet et pusterum fra sygdommen, hvor vi leger, spiller og griner. Her er børnene ikke patienter – her er de helt almindelige børn.



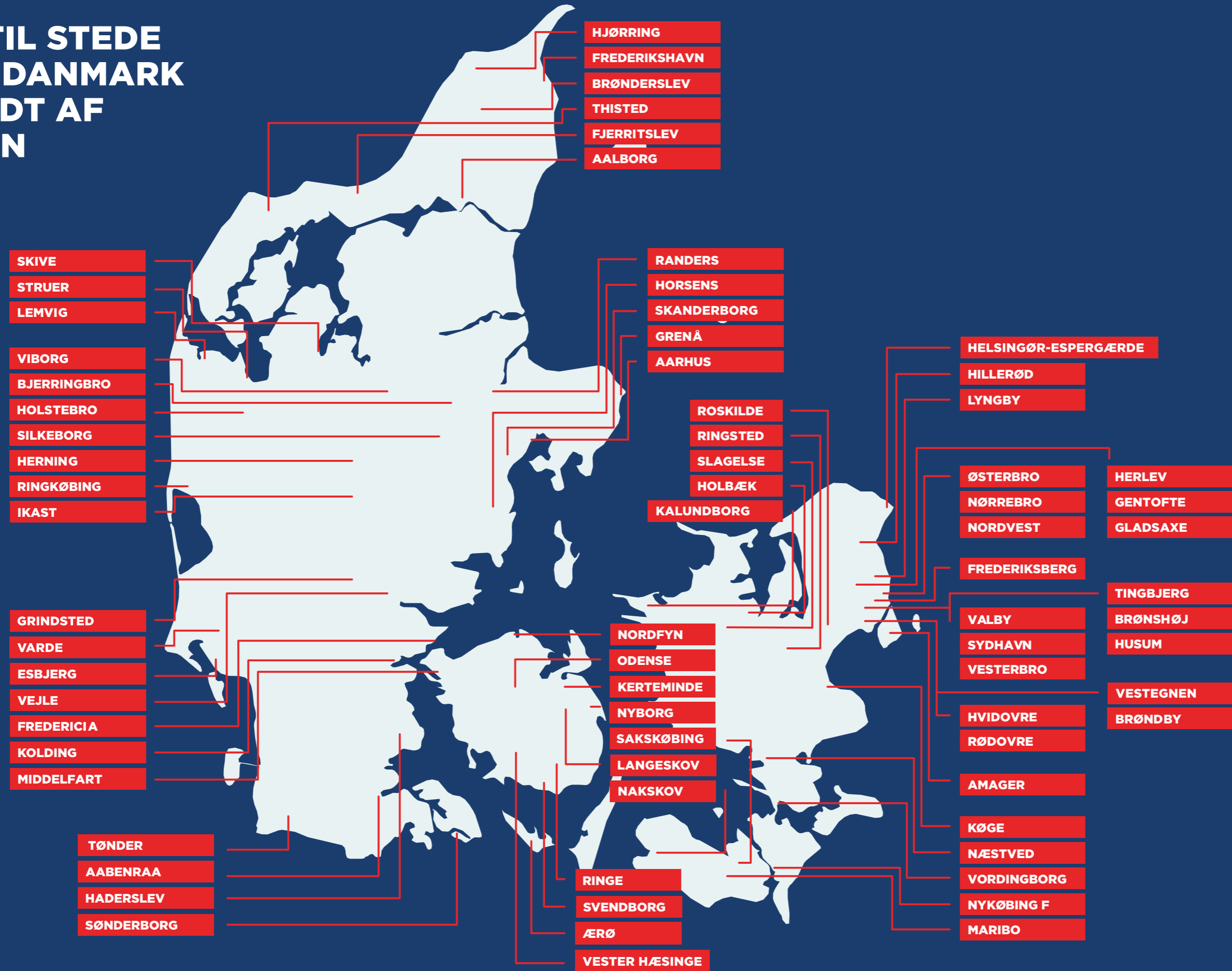
December

Plexus gør op med et ensomt nytår

For de fleste er nytåret en fest med gode venner. Men det er en kritisk aften, når vennerne mangler. For ensomme unge kan aftenen være en ubehagelig oplevelse, der forstærker følelsen af isolation. I Plexus gjorde vi op med et ensomt nytår og inviterede til nytårsfest på vores væresteder i Aarhus, Odense, Roskilde og København. "Jeg nyder at komme i Plexus og synes, at der er en dejlig, broget forsamling. Det er et fedt møde, som ellers sjældent sker mellem så forskellige mennesker," fortæller Rasmus, som holdt nytårsaften med os i Aarhus.



VI ER TIL STEDE I HELE DANMARK - OG LIDT AF VERDEN



- 📍 GRØNLAND
- 📍 JORDAN
- 📍 PALÆSTINA
- 📍 ZIMBABWE
- 📍 KIRGISISTAN
- 📍 RUMÆNIEN

VEJEN TIL EN NY STRATEGI

I 2015 vedtog Ungdommens Røde Kors en ny, ambitiøs strategi. Arbejdet med strategien har været længe undervejs, og det har været vigtigt for os at inddrage så mange som muligt i processen for på den måde at gøre strategien repræsentativ, bæredygtig og målrettet.

Undervejs har flere end 2500 frivillige, medlemmer, ansatte og folk udefra bidraget til udarbejdelsen af strategien.

MIDTVEJSEVALUERING:

Det begyndte tilbage i 2013, da vi bad vores medlemmer og frivillige om at evaluere vores daværende strategi. Ca. 1250 respondenter bidrog, og hovedpointerne var, at vi skulle være bedre til at åbne vores fællesskab for flere forskellige typer frivillige, udvikle nye aktiviteter og blive bedre til at dele viden.

FOLKEMØDE: I juni 2014 sejlede Ungdommens Røde Kors 65 frivillige til Folkemødet på Bornholm. Fra skibsdækket afholdte vi en række interessante debatter, som gav endnu flere ideer til den nye strategi. De vigtigste pointer var her, at alle har et ansvar, at det skal være nemmere at gøre en forskel, og at vi kan skabe forpligtende fællesskaber gennem brede samarbejder.

LANDSMØDE 2014: På landsmødet i 2014 kickstartede vi for alvor arbejdet med den nye strategi. Emnerne centrerede sig om fællesskab, ambitioner og drømmen om et bedre samfund. På landsmødet blev det også besluttet, at arbejdet med den nye strategi skulle involvere så bredt og så mange som muligt – både i og uden for Ungdommens Røde Kors.

BRAND CONVICTION: I efteråret 2014 bad vi vores frivillige, medlemmer og samarbejdspartnere om at sætte ord på, hvad de for-

bandt med Ungdommens Røde Kors. Ordene, som gik igen, var fællesskab, handlekraft og ung-til-ung.

VÆRDIVÆRKSTEDER: Strategiarbejdet lavede for alvor i marts, april og maj 2015, hvor vi afholdte seks værdiværksteder rundt om i landet. På værkstederne mødtes omkring 250 mennesker – blandt andet frivillige, ansatte, politikere og folk fra kommunerne. De præsenterede samlet mere end 700 sociale fantasier og diskuterede, hvordan Ungdommens Røde Kors skal udvikle sig i samspil med omverdenen.

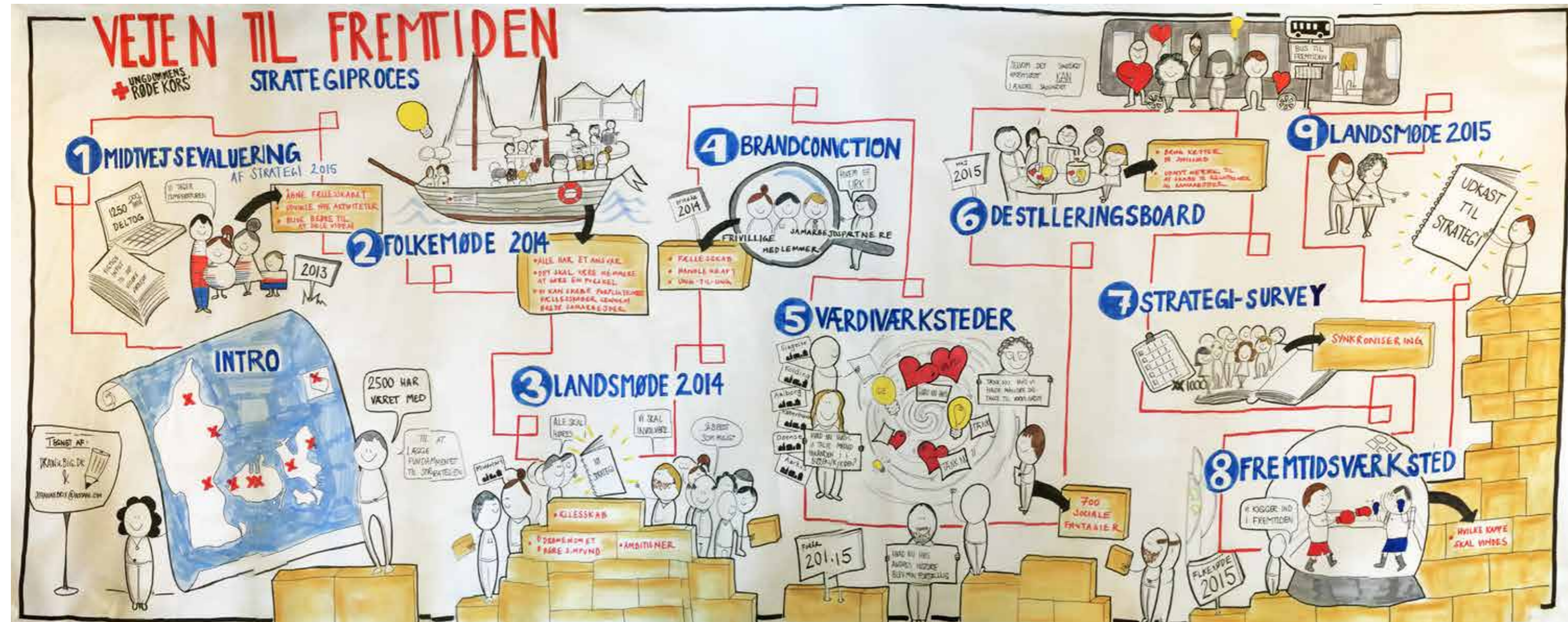
DESTILLERINGSBOARD: I maj 2015 inviterede vi fem skarpe meningsdannere til at diskutere de bidrag, vi samlede gennem værdiværkstederne. Destilleringsboardet syrestedede vores idéer og kom med konstruktive og meget værdifulde forslag til det videre arbejde.

STRATEGI-SURVEY: Efter den omfattende indsamling af input og idéer sendte vi i maj 2015 et spørgeskema ud til vores medlemmer og frivillige. Mere end 1000 besvarede skemaet, og svarene var med

til at sikre, at vi alle var på samme side i bogen, inden strategien blev konkretiseret yderligere.

FREMTIDSVÆRKSTED: I juni 2015 blev det endnu engang tid til folkemøde på Bornholm, og Ungdommens Røde Kors tog atter af sted – denne gang med ca. 100 frivillige og ansatte. Udover at afholde debatter mødtes vi denne gang også til et fremtidsværksted, hvor vi diskuterede, hvilke kampe vi som organisation skal vinde de næste år.

LANDSMØDE 2015: På landsmødet 2015 nåede vi en vigtig station på rejsen. Vi fik formuleret et udkast til de kommende års strategiske indsatser i Ungdommens Røde Kors. Vores kerne er fortsat de mange fantastiske aktiviteter, der gør en forskel for udsatte børn og unge. Det nye er, at vi skal gøre en endnu større forskel for endnu flere børn. Ikke ved altid selv at være hele løsningen, men ved at inspirere, påvirke og samarbejde, ved at tiltrække nye typer af frivillige og ved at opsamle og dele den viden, vi får gennem vores aktiviteter. Men strategien ligger ikke færdig, det er fortsat hårdt arbejde at skabe og implementere, og vi fortsætter rejsen.



BØRN OG UNGE ELSKER AT FÅ ANSVAR

Ungdommens Røde Kors har i et partnerskab med TrygFonden lanceret programmet Frem i Lyset. Projektet havde opstart i 2014 og løber over fem år. Fællesværker, skoleforløb og mentoring er grundelementerne i programmet.

I 2015 slog vi dørene op til en række Fællesværker rundt om i Danmark, og i løbet af året har vi haft besøg af mere end 200 børn og unge.

Formålet med de frivilligdrevne Fællesværker er at sikre, at børn og unge får styrket deres personlige, faglige og sociale kompetencer. Fællesværkerne etableres i tæt samarbejde med kommuner og boligselskaber, og vi forsøger at inddrage og aktivere hele lokalsamfundet, så vi skaber mulighed for, at mennesker kan mødes på tværs af forskelligheder og lære af og engagere sig i hinanden.

Fællesværkerne har i 2015 fået en ny visuel identitet, som sikrer en fælles identitet og samhørighed på tværs af Fællesværkerne i hele landet.

SKOLEFORLØB

I 2015 har vi tilføjet endnu et element til Frem i Lyset: skoleforløb. Mange børn og unge vokser op i miljøer, hvor det frivillige engagement ikke italesættes, og de bliver derfor ikke bevidste om deres mulighed for at deltage i frivillige sociale indsatser og tage aktivt ansvar for deres eget lokalområde.

Skoleforløbene er sat i verden for at oplyse og udvikle en bevidsthed om, at alle kan bidrage med noget for at gøre en forskel i deres lokalområde. Ungdommens Røde Kors ønsker, at engagement og medborgerskab skal være for alle. I 2015 pilottestede vi skoleforløb på Fyn og Lolland-Falster, og i 2016 udvider vi med flere forløb i resten af landet.

MENTORFORLØB

Et andet vigtigt element i Frem i Lyset er mentorordninger for de 11-15 årige og 16-20 årige. Mange børn og unge kan have brug for hjælp og støtte til at opdage og udvikle deres kompetencer. Forberedelserne til mentorforløbene er blevet gjort i 2015, og der er således opstart af 57 mentorforløb i foråret 2016 i samarbejde med en række kommuner og institutioner.

Ungdommens Røde Kors har i partnerskab med TrygFonden og en række lokale samarbejdspartnere og kommuner åbnet Fællesværker i følgende byer i 2015:

- Odense (Bolbro)
- Nyborg
- Herning
- Vester Hæsinge
- Ikast
- Aarhus

I starten af 2016 åbner vi blandt andet i Sakskøbing, Langeskov og Nakskov.



JANUS' ENGAGEMENT ÅBNER DØRE

Janus voksede op på Lolland og endte i dårligt selskab, hvor omdrejningspunktet var alkohol og stoffer. Det tog ham mange år at komme ud af den verden. I dag vil han gerne hjælpe unge med at finde frem til de positive fællesskaber.

Janus er i dag frivillig i Fællesværket i Nakskov, som han har været med til at starte op. Han mener, at Fællesværker tilbyder nogle rammer, som de unge har brug for.

"Fællesværket kan være, hvad vi nu synes, det skal være. Jeg tror helt klart, det kan være med til - ikke at redde hele verden - men at skubbe nogle i den rigtige retning"

Det med et skub i den rigtige retning er noget, han kan genkende fra sig selv, da han var yngre.

"Projektet giver god mening i forhold til, hvor jeg kommer fra, og hvad jeg tænker, jeg kunne have brugt. Det er ikke sikkert, at jeg selv havde været opmærksom på et Fællesværk dengang, men det kunne godt tænkes, at jeg havde stukket hovedet forbi, og at det havde hjulpet."

FRIVILLIGHED KAN NOGET SÆRLIGT

Janus understreger, at det frivillige engagement i Fællesværkerne netop er det, der gør dem så gode. Den specielle relation til de frivillige er noget, han godt kunne have brugt som ung.

"Det med, at det ikke er professionelle, at det ikke er en myndighed, at det ikke er forældre, det er sådan en helt femte eller sjette ting. Det kan bare noget andet. Det er en blanding af mennesker, der ikke kommer lige fra seminarier eller fra en uddannelse. De kan få fat i mennesker på en anden måde."

I Janus' øjne er Fællesværket et sted, der er anderledes end de tilbud, der ellers er i Nakskov. Her er der plads til alle, også dem der ikke oplever at passe ind andre steder.

"Her kan børnene og de unge komme og være en del af et fællesskab, for det er lidt det, de ikke har nogen andre steder. Jeg tror egentlig, at det er ret vigtigt, at de bare kan komme. At der ikke bliver krævet så meget af dem, at de bare bliver accepteret, som de er, og får lov at være en del af et fællesskab. På lige vilkår med alle andre."



UD MED SYGDOM - IND MED UNGDOM

Med programmet Plads til Livet arbejder Ungdommens Røde Kors sammen med Egmont Fonden for, at sygdomsramte børn og unge får bedre mulighed for at deltage i et almindeligt børne- og ungdomsliv under og efter deres sygdomsforløb. Programmet løber frem til 2018.

I Plads til Livet har vi seks aktiviteter, hvor psykisk og somatisk syge børn og unge kan indgå i fællesskaber, som får dem til at føle sig normale og se lyst på fremtiden. I 2015 har vi både styrket vores nuværende aktiviteter i programmet og startet nye op.

DANMARKS FØRSTE CAFÉ FOR SYGDOMSRAMTE BØRN

2015 var et stort år i programmets levetid, hvor nye tilbud så dagens lys. I november åbnede vi Danmarks første café for sygdomsramte børn på Næstved Sygehus. Her får de indlagte børn lov til bare at være børn og kan spejle sig i nogle raske unge mennesker. Børnecaféen giver et frirum midt i en behandlingsperiode fyldt med undersøgelser, blodprøver og andre ukendte oplevelser.

Børnene og de unge fortæller, at vores caféer på hospitalerne er et af de få steder, hvor der ikke er fokus på deres sygdom. Caféerne har i årets løb arbejdet på at indføre pop-up-aktiviteter på stuerne for dem, der er for syge til at komme i caféerne og også for ambulante tilknyttede børn og unge. Indtil videre har 547 børn og unge brugt vores caféer.

MENTORER VISER VEJEN

2015 var også året, hvor vi lancerede mentorordningen Medvind. Her matches unge mennesker i en sårbar situation med en mentor, som hjælper med at sætte mål og til at tage de første skidt på vejen mod disse mål. De unge mentees – som alle kæmper med ensomhed – fortæller, at de er glade for at få hjælp til at skabe og opretholde sociale relationer.

I 2015 inviterede alle vores fire Plexus'er til nytårsfest. Nytårsaften er nemlig langt fra årets festdag, hvis man er ensom og mangler venner at hoppe ind i det nye år med. Målet med Plexus er, at færre unge skal føle sig ensomme. Og at det på længere sigt kan forebygge større sociale problemer, som kan føre til misbrug eller kriminalitet. 332 unge har benyttet sig af Plexus, siden programmets start.

I 2016 VIL VI....

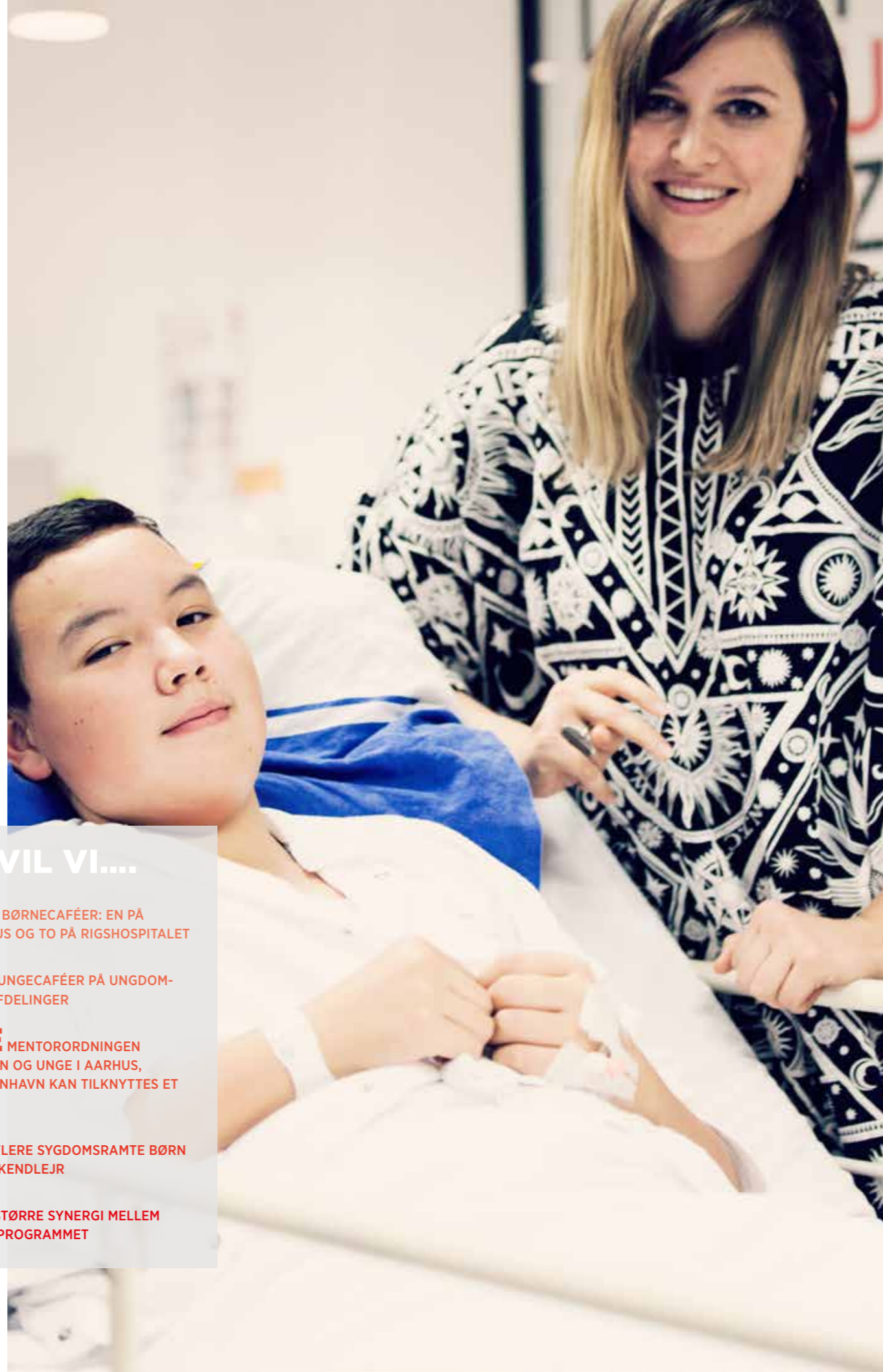
ÅBNE TO BØRNECAFÉER: EN PÅ ROSKILDE SYGEGEHUS OG TO PÅ RIGSHOSPITALET

ÅBNE TO UNGECAFÉER PÅ UNGDOMSPSYKIATRISKE AFDELINGER

UDVIDE MENTORORDNINGEN MEDVIND, SÅ BØRN OG UNGE I AARHUS, ODENSE OG KØBENHAVN KAN TILKNYTTES ET MENTORFORLØB

SENDE FLERE SYGDOMSRAMTE BØRN OG UNGE PÅ WEEKENDLEJR

SKABE STØRRE SYNERGI MELLE M AKTIVITETERNE I PROGRAMMET



WEEKENDLEJR ER ANDERS' PUSTERUM

12-årige Anders lider af OCD og har daglige tics. Anders bliver nemt stresset, og når de andre i skolen forlanger noget af ham, får han brug for en pause.

"Jeg har OCD og tics, og det kan irritere rigtig meget i hverdagen. Det kan også være irriterende for andre, fordi jeg hurtigt bliver sur, når flere spørger om for meget. Så bliver jeg stresset og prøver at holde mine tics tilbage."

SYGDOM BYTTES UD MED BARNDOM

Når Anders er på weekendlejr behøver han ikke bekymre sig om hverken tics, OCD eller på, hvad de andre i skolen tænker. Weekendlejr giver plads til, at børn som Anders kan puste ud med andre børn og frivillige og komme væk fra hverdagen:

"Lejren giver mig mulighed for komme lidt væk fra byen, bilerne og al larmen. Vi får masser af frisk luft og går lange ture ved vandet. Det er dejligt, at de voksne gider at gøre det her for os. Jeg vil gerne gøre det samme, når jeg bliver gammel nok," fortæller Anders.

ET PUSTERUM

På weekendlejr møder børnene nogle unge, dedikerede frivillige fra Ungdommens Røde Kors, som bruger både krudt og kræfter på at give børnene en masse sjov og ballade, de kan tænke tilbage på, når weekenden slutter.

På Anders' sidste weekendlejr blev der spillet stikbold fra tidlig morgen til sen aften. Og i år stod den blandt andet på græskarsnitning, fodbold, gåture, natteløb og allervigtigst: tid til fællesskabet.

På hver weekendlejr er der en lejrleder og to børn per frivillig. Det betyder, at børnene oplever en helt anden opmærksomhed og ubetinget tid til dem. Her bliver der ikke stillet krav som i skolen, men her kan de være dem, de er.

FLYGTNINGE OPLEVER POSITIVE FÆLLESSKABER

Aktiviteter inden for flygtningeområdet er et højt prioriteret område hos Ungdommens Røde Kors – især i disse år, hvor Europa oplever den største flygtningekrise siden Anden Verdenskrig. Vi har derfor oprustet vores aktivitetstilbud på asylområdet målrettet specielt til børn og unge.

Ungdommens Røde Kors er i 2015 til stede på ni asylcentre med 12 forskellige aktiviteter. Aktiviteterne giver flygtninge mulighed for at møde danske unge og få et indblik i det ungdomsfælleskab, der

findes i Danmark. Udover at være til stede på selve asylcentre har vi også aktiviteter for flygtninge med opholdstilladelse. Her skabes sociale netværk og adgang til deltagelse i positive fællesskaber, som er med til at ruste de unge flygtninge til et liv i Danmark.

I løbet af året har vi arbejdet målrettet med at inddrage idræts-elementer i vores aktiviteter for asylansøgere og flygtninge. At inddrage fysiske aktiviteter giver en oplagt mulighed for at skabe fællesskab på tværs af sprog, kulturelle forskelle og baggrunde.



ET TILTRÆNGT FRIRUM

I 2015 har vi udvidet projektet Legekammeraterne; et projekt, hvor unge frivillige støtter op om børn af traumatiserede flygtninge og laver aktiviteter med børnene. Målgruppen er sårbar, da forældrene typisk har meget lidt overskud, og børnene påtager sig derfor et stort ansvar for at holde sammen på familiens dagligdag.

Det overordnede formål med projektet er at give børn af traumatiserede flygtninge et frirum og en mulighed for at spejle sig i ressourcerne unge. Samværet med frivillige betyder, at børnene oplever nærværende, anerkendende og stabile voksne og derigennem opnår øget modstandskraft og tro på egne evner.

Legekammeraterne har skabt gode rammer for at give både børnene, de unge og forældrene et tiltrængt frirum.

Ungdommens Røde Kors' asyl- og flygtningeaktiviteter i 2015:

- 12 aktiviteter på ni asylcentre
- 12 aktiviteter for unge flygtninge med opholdstilladelse
- Fem forløb for børn af traumatiserede flygtninge
- "Unge på flugt": et rollespil og temaforløb for danske skoleelever om at være på flugt fra krig. 300 elever har gennemført uddannelsen i 2015
- Mentoring for flygtninge
- Mandagsklubben



IBRAHIMS MENTOR HJALP I MØDET MED DANMARK

Ibrahim er 21 år og syrisk flygtning og kom til Danmark i 2014. Da han i januar 2015 mødte sin sagsbehandler i Aarhus Kommune, foreslog hun ham at blive en del af Ungdommens Røde Kors' flygtningementorordning.

I dag er Ibrahim og mentoren Mathias gode venner. De bruger mange timer på at se fodbold, og holder hver især med de rivaliserende hold Real Madrid og Manchester United. Mathias har været en stor støtte for Ibrahim, der fortæller, at Mathias er en tæt ven og den første unge dansker, som Ibrahim mødte efter han kom til Danmark.

"Det har været noget af det hårdeste ikke at have frie hænder til for eksempel at søge job eller uddannelse. Men jeg har også oplevet en masse gode ting, for eksempel at møde Mathias. Han er så åben og venlig og har hjulpet mig med alt muligt. Generelt har mit møde med danskerne været utroligt positivt," fortæller Ibrahim.

AT GIVE HJÆLPEN VIDERE

Mentorordningen har været en stor hjælp for Ibrahim. Han syntes, det har været svært at sætte sig ind i samfundets bureaukrati. Mødet med et fremmed land er ikke nemt:

"Det er hårdt at forlade ens hjemland. Hvis jeg kunne stoppe krigen, ville jeg gøre det. Men det kan jeg ikke. Det eneste man kan gøre er at flygte fra den," fortæller Ibrahim.

Ibrahim er blevet inspireret af frivillighedskulturen i Danmark og ser mange fordele ved den. Når hans sprogkundskaber er blevet bedre, vil han selv give den hjælp videre, han har modtaget.

"Jeg ville være stolt af at være flygtningementor for en anden i min situation. At have en mentor har været en kæmpe hjælp i mødet med samfundet og den danske kultur. Jeg har brugt seks år i spejderkorpsset, så det med frivilligt arbejde ligger mig meget på sinde, og jeg vil gerne hjælpe der, hvor jeg kan."

25 ÅRS KAMP MOD UNGDOMSPROBLEMER

I 2015 fyldte Ungdommens Røde Kors' samtaletilbud UngPåLinje 25 år. I UngPåLinje og UngOnLine hjælper unge andre unge med at lytte til og rådgive om problemer og svære valg. I de sidste 25 år har unge ringet ind med alt fra ensomhed og kærestesorger til selvmordstanker og spiseforstyrrelser.

BEHOV FOR SAMTALETILBUD

I 1990 åbnede en gruppe unge mennesker UngPåLinje, da de så behov for et tilbud, hvor unge kunne rådgive andre unge. I 1997 udvidede rådgivningen med Europas første chatrådgivning UngOnLine, som et tilbud til dem, der føler sig bedre tilpas med at kommunikere skriftligt.

Rådgivningen er til unge mellem 13 og 30 år, der mangler nogen at tale med om deres problemer og oplevelser, og hvert år er der flere tusind unge, der kontakter UngPåLinje og UngOnLine.

PROBLEMERNE ER DE SAMME SOM FOR 25 ÅR SIDEN

UngPåLinjes samtalerregistrering viser, at unge ringer med problemer som sex, kærlighed, familie og ensomhed. Svend Musiat var telefonrådgiver i 90'erne og fortæller, at de unges problemer dybest set var de samme dengang som i dag:

"Ensomhed dominerede samtalerne. De unge ringede ofte ind med andre problemer, men efter at have talt med

dem, kunne vi udlede, at det underliggende problem var en følelse af isolation og ensomhed."

TELEFON- OG ONLINERÅDGIVNING ER EN VIGTIG RESSOURCE

I dag er der ca. 90 frivillige tilknyttet tilbuddet. De frivillige er jævnaldrende unge, som er klar til at lytte, hjælpe og støtte, og de frivillige er ikke uddannede rådgivere eller terapeuter. UngPåLinje og UngOnline er derfor ikke deciderede rådgivningslinjer, men gennem aktiv lytning hjælper de frivillige de unge til at sætte ord på deres tanker og følelser. Både unge og frivillige er anonyme, da det er den bedste forudsætning for en åben og uforpligtende samtale.

I FØRSTE HALVDEL AF 2015 HAVDE TELEFON- OG CHATRÅDGIVNINGEN SAMMENLAGT TALT MED OG RÅDGIVET 2200 UNGE

- Af samtalerregistreringen fremgår det, at 75 % af de unge har fået mod på at tale med andre om deres problemer efter at have snakket med en frivillig.
- Antallet af chatbrugere stiger år for år - i 2015 stod chatten for ¾ af alle henvendelser
- Chatbrugerne er væsentlig yngre end telefonbrugerne (chat: 15-17 år, tlf.: 22-25 år)
- Telefonsamtalerne handler oftest om "almindelige" ungdomsproblemer som kærestesorger, sex og familie
- Chatsamtalerne handler i højere grad om alvorlige problemer som selvmord, psykisk sygdom og selvskaade.

"Da min mor fik kræft, var min familie ikke så god til at snakke om det. Heldigvis havde jeg en god ven, som var der for mig. Hun var altid kun et opkald væk - også på dagen, hvor min mor skulle opereres. Det vil jeg gerne kunne gøre for andre. Derfor er jeg frivillig i Ung På Linje."

"Da jeg ikke var særlig gammel, fik jeg en psykiatrisk diagnose. Efterfølgende havde jeg meget brug for at tale om dette for at kunne forstå, hvad det var, der var sket. Derfor var det en stor hjælp at have lyttende mennesker omkring mig. I dag vil jeg gerne lytte til andre med lignende problemer eller nogle helt andre, og derfor er jeg med i Ung På Linje."

"Ingen mennesker skal gå rundt og have følelsen af, at deres problemer vil belemre andre, uanset om de er store eller små. Jeg har selv erfaret, hvor vigtigt det er at kunne snakke med andre om ting, der gør min hverdag sværere. I Ung På Linje tager vi alle problemer lige alvorligt, fordi det er så vigtigt at have nogen at snakke med."

"Alle har brug for nogen at dele deres tanker og følelser med. Jeg er frivillig i Ung På Linje, fordi jeg gerne vil være med til at tilbyde et sted, hvor alle kan dele deres tanker med nogen, der gerne vil lytte."

TOP 10 SAMTALE-EMNER: TELEFON

- SAMTALEN SOM KONTAKT
- KÆRLIGHED/FORHOLD
- FAMILIE
- SEX/SEKSUALITET/KROP
- ENSOMHED
- VENNER
- AKTUELT BEHANDLINGS FORLØB/BOSTED MM.
- PSYKIATRISKE LIDELSER*
- SKOLE/UDDANNELSE
- SELVMORD

* EKSKL. ANGST, DEPRESSION OG SPISEFORSTYRRELSER

TOP 10 SAMTALE-EMNER: CHAT

- SELVMORD
- KÆRLIGHED/FORHOLD
- SELVSKADE
- FAMILIE
- PSYKIATRISKE LIDELSER*
- SAMTALEN SOM KONTAKT
- SEX/SEKSUALITET/KROP
- VENNER
- AKTUELT BEHANDLINGS FORLØB/BOSTED MM.
- ENSOMHED

* EKSKL. ANGST, DEPRESSION OG SPISEFORSTYRRELSER

FORTÆLLINGER FRA VORES VERDEN



Unge mennesker oplever store forandringer både fysisk og psykisk. De har brug for andre til at hjælpe dem gennem de svære teenageår – det gælder specielt de unge, som føler sig ensomme. Det er en periode i deres liv, der får stor betydning for deres fremtid. Jeg er glad for, at jeg kan være med til at gøre noget godt for børnene og de unge, som kommer her i huset. Det gør mig glad, og for mig er det en måde, jeg kan give noget tilbage til det land, der har taget godt imod mig.

BARZAN, SYRISK FLYGTNING OG FRIVILLIG I FÆLLESVÆRKET I BOLBRO



Det bedste ved at have en mentor er, at man har en at snakke med – man kan fortælle alt, uden de dømmes en. En mentor er bare en voksen, der er der for at lytte, og de interesserer sig for en. Når man mødes første gang, så skriver man nogle mål ned, man gerne vil opnå. De mål, vi lavede, var, at jeg skulle have et job, jeg skulle opleve mere af København, og jeg skulle på sprogrejse. Det hele lykkedes. Det afhænger meget af en selv. Man er nødt til at tage initiativ og snakke og åbne op.

NADA, MENTEE



Lige nu hjælper jeg en indsat med faget psykologi. Han har brug for studiestøtte, da han ikke har mulighed for at indgå i en studiegruppe eller spørge sine klassekammerater til råds, når noget er ekstra svært at forstå. Jeg er derfor mest af alt hans sparringspartner. Til daglig omgås de indsatte kun ansatte, det er jeg ikke, og det har en stor betydning. Det var et stort øjeblik, den dag han kiggede mig i øjnene og sagde: "tak fordi du bruger din tid på det her."

KAROLINE, FRIVILLIG I NETVÆRKET FOR STUDERENDE FANGER



At deltage som frivillig på ferielejre blev i 10 år en fast bestanddel af min sommerferie. De utallige minder sætter stadig dybe spor! Jeg fulgte bl.a. den samme gut og hans udvikling på ferielejre fra han var 7-13 år. De sidste par år blev det til et par dybe samtaler, mand til mand. Han satte kæmpe pris på at møde voksne, der ikke skulle placere ham i en bestemt kasse og kyle diverse bogstaver og diagnoser i hovedet på ham. Jeg husker tydeligt en aften, da han med tårerne trillende ned af kinderne, sagde: ferielejre er det eneste sted, hvor jeg kan få lov at være mig selv og føle, at nogen kan lide mig.

JESPER, FRIVILLIG PÅ FERIELEJRE



Jeg har været clean i 10 år og prioriterer at lave frivilligt arbejde, fordi jeg vokser af det. I starten brugte jeg det frivillige arbejde til at lære at leve og være en del af samfundet og til at være sammen med andre mennesker. Det er en meget egocentret tilværelse at være stofmisbruger, derfor profiterer jeg stadig af at gøre noget for andre, for det har jeg brug for. Vi spiller meget fodbold, og nogen gange er vi 30 mennesker, der spiller bold. 95 % af dem er mennesker, som har levet på gaden og taget hårde stoffer i mange år. Det er stort at tænke på, at det er lykkedes dem at komme over på den anden side. Det glædes jeg faktisk over hver dag.

OLE, FORHENVÆRENDE MISBRUGER OG FRIVILLIG I DEN FRI



Jeg har fået rigtig mange venner ved at komme i Plexus, fordi jeg har vænnet mig til at være mere åben. Jeg har ikke altid været særlig god til at kaste mig ud i nye ting og har været meget usikker. Og det er blevet nemmere – specielt fordi jeg har fået støtte og vejledning hen ad vejen. Det kan nogle gange være svært for mig at håndtere mange mennesker. Jeg godt sidde i en situation og tænke: gud jeg vil egentlig hellere hjem. Med det er blevet nemmere jo flere gange, jeg har været i Plexus, og nu tænker jeg oftere: nej, jeg tør godt, jeg kan godt.

JACOB, KOMMER I VÆRESTEDET PLEXUS FOR ENSOMME UNGE



5000 FRIVILLIGE FÅR DET TIL AT SKE!

”Til Victor. Jeg synes, at du er den sejeste puttefar, og du fortæller de sygeste zombiehistorier af alle dem på ferielejren.”
Simon, 10 år

”De frivillige er ikke pædagoger eller skolelærere. De er voksne mennesker, som kan lide at lave pjat, og samtidig kan de være en kæmpe støtte, hvis man er ked af det.”
Frida, 14 år

”Jeg har aldrig oplevet, at jeg ikke er blevet hørt, her hos jer.”
Daniel, 21 år



”Inden jeg kom her, gik jeg ikke rigtig til nogen med mine problemer. Men her kan jeg altid komme til dem med hvad som helst.”
Benjamin, 17 år

”Der er stor forskel på at tale med en behandler, som har læst om at være misbruger og så en, der har prøvet det selv. Det er to meget forskellige måder at få støtte og rådgivning på.”
John, 29 år

”Det bedste ved ungdomslejren er de voksne. De er fantastiske! De er ikke ligesom andre voksne. De er mere ligesom venner. Men man gør, hvad de siger.”
Nicklas, 17 år

”Jeg havde mange lektier for, og så hjalp Marie mig. Det var til på tirsdag, og så hjalp hun mig, og så blev jeg glad.”
Emma, 9 år



”Mange folk siger: Du kan ikke. Men så er der én, der siger: Du kan godt. Og så gør man det.”
Nouman, 13 år

”Tak for at være så nice. Tak for at være så nice, at man har lyst til at komme igen.”
Peter, 26 år

”Der var søde voksne, som var gode at snakke med. Jeg blev især glad for Andreas. Jeg håber, jeg må komme med på ferielejr næste år.”
Pernille, 11 år

”Projektet har fået mig til at føle mig god nok. Og det har fået mig til at føle, at jeg ikke er alene og altid har nogen at snakke om alt med.”
Zara, 16 år



DEL 2

ÅRSREGNSKAB

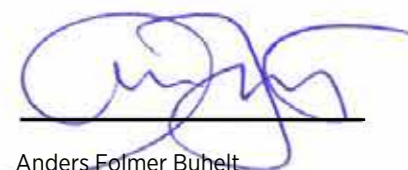
LEDELSESPÅTEGNING

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015 for Ungdommens Røde Kors.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A med de tilpasninger, der følger af organisationens særlige forhold. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af organisationens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Organisationen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsrapporten, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

Årsrapporten indstilles til fremlæggelse til landsmødet.
København, den 17. maj 2016



Anders Folmer Buhelt
Direktør



Jacob Krarup
Vicedirektør



Thea Hass
Vicedirektør

LANDSSTYRELSEN



Amalie Utzon
Landsformand



Simon Grum
Organisatorisk næstformand



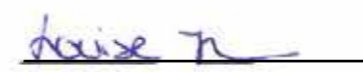
Søren Bøllingtoft Knudsen
Politisk næstformand



Rasmus Brygger
Landsstyrelsesmedlem



Espen Krogh
Landsstyrelsesmedlem



Louise Amtrup Hansen
Landsstyrelsesmedlem



Henrik Hasseriis Gormsen
Landsstyrelsesmedlem



Dennis Nedergaard Larsen
Landsstyrelsesmedlem



Nicolas Arcos Specht
Landsstyrelsesmedlem

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

Til Landsmødet for Ungdommens Røde Kors

PÅTEGNING PÅ ÅRSREGNSKABET

Vi har revideret årsregnskabet for Ungdommens Røde Kors for perioden 1. januar til 31. december 2015, der omfatter, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet er udarbejdet efter årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A med de tilpasninger, der følger af organisationens særlige forhold.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A med de tilpasninger, der følger af organisationens særlige forhold. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Her ud over er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

REVISORS ANSVAR

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning og god offentlig revisionsetik, jf. bekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflæggelse for og revision af tilskud til støtte af ungdomsmål. Dette kræver at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandling for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandling afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for organisationens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er, at udforme revisionshandling, der er

passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af organisationens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

KONKLUSION

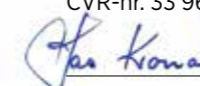
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af organisationens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2015 i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A med de tilpasninger, der følger af organisationens særlige forhold. Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, d. 17. maj 2016

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Lars Kronow
Statsautoriseret revisor



Peter Z. Skanborg
Statsautoriseret revisor

ORGANISATIONS- OPLYSNINGER

ORGANISATION

Ungdommens Røde Kors
Hejrevej 30, 2. sal
2400 København NV

LANDSSTYRELSE

Landsformand: Amalie Utzon
Organisatorisk næstformand: Simon Grum
Politisk næstformand: Søren Bøllingtoft Knudsen
Landstyrelsesmedlemmer: Rasmus Brygger
Espen Krogh
Louise Amtrup Hansen
Henrik Hasseriis Gormsen
Dennis Nedergaard Larsen
Nicolas Arcos Specht

DAGLIG LEDELSE

Direktør: Anders Folmer Buhelt
Vicedirektør: Jacob Krarup
Vicedirektør: Thea Hass
Landsmødevalgte revisorer: Frederik Giese
Mathias Mølsted Andersen
Revisor: Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab





BERETNING

På mange måder har 2015 været et rekordernes år for Ungdommens Røde Kors. Vi har kunne anvende flere penge på direkte hjælp og støtte til udsatte børn og unge i Danmark og i udlandet. Det betyder også, at vi er nået ud til flere børn og unge med bedre og mere effektfulde aktiviteter end nogensinde tidligere. Samtidig har vi haft mulighed for at gennemføre en stor og inddragende strategiproces, som har resulteret i nogle ambitiøse mål for organisationens fremtidige indsats og resultater.

Rent økonomisk har 2015 også været et tilfredsstillende år for organisationen. Vi har været i stand til at fastholde en stor økonomisk opbakning til vores arbejde, samtidig med at mange nye privatpersoner, virksomheder og fonde har valgt at støtte op om Ungdommens Røde Kors.

Vi har grundlæggende godt styr på vores økonomi, så vi på den ene side sikrer, at flest mulige af vores indtægter bliver brugt i overensstemmelse med organisationens formål, og på den anden side at vi ikke bruger flere penge, end vi har.

Samlet set er vores indtægter steget med 1,7 mio. kr. til 44,3 mio. kr. Det samlede økonomiske resultat for året er et mindre underskud på 95.000 kr. Resultatet må betragtes som tilfredsstillende i et år, hvor der bl.a. er gennemført en inddragende strategiproces i organisationen, og hvor der er implementeret en række forretningskritiske IT-systemer.

Resultatet ligger i tråd med de økonomiske forventninger for året og betyder, at organisationens egenkapital fortsat ligger på et fornuftigt niveau.

INDTÆGTERNE

Ungdommens Røde Kors' er indtægter er opdelt i frie midler (penge, vi selv tjener og driftstilskud) og øremærkede midler (penge fra private fonde og offentlige puljer til bestemte aktiviteter).

FRIE MIDLER

Af den samlede omsætning vedrører knap 40% indtægter i form af frie midler. Frie midler er indtægter, som ikke på forhånd skal anvendes til bestemte formål eller aktiviteter, og som kan anvendes frit i overensstemmelse med organisationens formål.

Indtægterne i form af frie midler kommer fra to næsten lige store indtægtskilder:

- Den ene er støtte fra Røde Kors i Danmark, støtte fra fonde og puljer og driftstilskud fra Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF). Midlerne fra DUF er anvendt til sekretariat, organisationsvirksomhed og lønomkostninger.
- Den anden er de indtægter, vi får via medlemskontingent, private bidrag og virksomheder, der støtter op om vores sag.

Helt i tråd med vores strategiske målsætninger er omfanget af frie midler støt stigende ikke mindst som en konsekvens af, at vi er blevet bedre til at tjene vores egne penge via private bidragsydere og virksomhedsmedlemmer.

ØREMÆRKEDE MIDLER

De resterende 60% af vores omsætningen er indtægter i form af øremærkede midler. Øremærkede midler er midler, som vi søger til konkrete aktiviteter og projekter. Den største del af de øremærkede midler kommer fra private fonde (17,6 mio kr.), offentlige puljer (6,8 mio kr.) og deltagerbetaling (primært fra ferielejrdeltagere - 3,8 mio kr.).

MEDLEMMER

Mere end 16.000 danskere har valgt at være medlem af Ungdommens Røde Kors, mens næsten 5.000 personer støtter op om vores arbejde med et fast, økonomisk bidrag. Den solide medlemsbase indikerer en bred opbakning til vores arbejde og styrker vores mandat, når vi taler udsatte børn og unges sag.

LOKALE UDVIKLINGSRÅD

Ungdommens Røde Kors lægger vægt på at være bredt til stede i Danmark. Derfor er det også en tilfredsstillende, at vi ved udgangen af 2015 havde cirka 70 lokale udviklingsråd (LUR) til at understøtte de aktiviteter, vi gennemfører lokalt i hele Danmark.

SÆRLIGE SAGER I 2015

Den korruptionsskandale, der ramte vores samarbejdsorganisation Ugandisk Røde Kors, har påført os et mindre tab i 2015. Vi har dog indgået en tilbagebetalingsaftale med Ugandisk Røde Kors, som betyder, at det samlede tab forventes at blive yderst begrænset.

2015 var også året, hvor Dansk Ungdoms Fællesråd vedtog en ny model for fordeling af tipsmidler. Den nye model indebærer, at Ungdommens Røde Kors fra og med 2017 ikke længere modtager et økonomisk driftstilskud, der opgjort ud fra en fast intervallskala, men får et skønbaseret tilskud i stedet. Det er forventningen, at det i regnskabsåret 2017 alt andet lige vil betyde en mindreindtægt på mellem 0,7 og 1,9 mio kr. Med henblik på imødegå de udfordringer, det vil påføre organisationen, har Landsstyrelsen i budgettet for 2016 besluttet at intensivere fundraisingindsatsen yderligere.

ØKONOMISKE FORVENTNINGER TIL 2016

Fordi vi forventer en stigende indtjening i de midler, vi selv tjener, og fordi vi har indgået langsigtede partnerskaber med en række fonde, er det forventningen, at vi i 2016 kan fortsætte og på visse områder udvide vores nuværende aktivitetsniveau, så vi kan nå ud til endnu flere udsatte børn og unge. Det er forventningen, at vi også i 2016 når et resultat omkring nul, således at egenkapitalen forbliver på det nuværende niveau.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse A med de tilpasninger, der følger af organisationens særlige forhold.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

AKTIVER OG FORPLIGTELSE

Aktiver er værdier ejet af organisationen eller skyldige beløb til organisationen. Det kan være kontanter og bankindeståender, kort- og langfristede værdipapirer, grunde og bygninger, inventar og kontorudstyr, beholdninger af varer til salg eller til forbrug m.fl. Skyldige beløb til organisationen er typisk tilgodehavender fra salg, tilgodehavende bevillinger, eller andre tilgodehavender, hvor betaling først modtages efter balancedagen. Skyldige beløb til organisationen er også betalte omkostninger inden balancedagen, som vedrører perioden efter balancedagen, fx husleje, forsikringspræmier, abonnemeter o.l.

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilgå organisationen, og det enkelte aktivs værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser er beløb, som organisationen skylder til andre, fx skyldige beløb for varer eller tjenesteydelser leveret før balancedagen, men som først betales efter balancedagen, bankgæld og andre optagne lån, indeholdt a-skat o.l. fra udbetalte lønninger o.l. Under forpligtelser indgår også værdien af ydelser, som organisationen på balancedagen er forpligtet til at levere til tredjemand, det kan fx være forpligtelser til at levere bestemte ydelser som modydelse for tilskud, som er modtaget inden balancedagen.

Forpligtelser indregnes i balancen, når organisationen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå organisationen, og forpligtelses værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der måtte fremkomme inden årsrapporten

aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER

Indtægter er beløb, som har forøget organisationens egenkapital, dvs. værdien af transaktioner, begivenheder o.l., der har forøget organisationens nettoaktiver. Eksempler på indtægter er tilskud fra offentlige myndigheder eller organisationer, donationer i form af arve og gaver o.l., varesalg og salg af tjenesteydelser, kontingentbetalinger fra medlemmer, renter på bankindeståender o.l.

Omkostninger er beløb, som er forbrugt af organisationen og dermed har formindsket organisationens egenkapital, dvs. værdien af transaktioner, begivenheder o.l., der har formindsket organisationens nettoaktiver. Eksempler på omkostninger er aktivitetsomkostninger i form af transport og forplejning samt løn og gager til organisationens medarbejdere, husleje og kontorholdsomkostninger, renteudgifter o.l. I omkostninger indgår også årlige af- og nedskrivninger på varelager, mens driftsmidler mv. som hovedregel udgiftsføres i anskaffelsesåret.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

RESULTATOPGØRELSEN

INDTÆGTER

Organisationens indtægter omfatter bevillinger fra private fonde og offentlige puljer, kontingenter, donationer i form af arve- og gavebeløb, indsamlinger o.l. samt salg af varer på hjemmeside mv.

Indtægter indregnes generelt i årsregnskabet, når:

- de indtægtsskabende ydelser er udført,
- indtægten kan måles pålideligt,
- det er sandsynligt at betaling for ydelsen vil finde sted,
- omkostningerne forbundet med levering af ydelsen kan måles pålideligt og
- der foreligger dokumentation for, at der er en indtægt.

Indtægter fra medlems- og støttekontingenter periodiseres over kontingentperioden.

Indtægter fra offentlige puljer og private fonde i form af bevillinger indregnes i resultatopgørelsen i takt med omkostningsforbruget, når der er opnået endeligt tilsagn af giver og det er sandsynligt, at organisationen vil opfylde eventuelle betingelser knyttet til det modtagne beløb, og det er overvejende sandsynligt, at det modtagne beløb ikke skal tilbagebetales.

Tilskud fra DRK (Dansk Røde Kors) og DUF (Dansk Ungdoms Fællesråd) indregnes, når der er opnået endeligt tilsagn af giver og det er sandsynligt, at organisationen vil opfylde eventuelle betingelser knyttet til det modtagne beløb, og det er overvejende sandsynligt, at det modtagne beløb ikke skal tilbagebetales.

Indtægter i form af private midler indregnes i resultatopgørelsen på modtagelsestidspunktet.

Indtægter i form af donationer, indsamlinger o.l., hvortil der ikke er knyttet særlige betingelser fra giver, indregnes i resultatopgørelsen på modtagelsestidspunktet.

Ikke kontante donationer o.l. indregnes ikke i resultatopgørelsen.

Indtægter ved egen virksomhed i form af salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Indtægterne indregnes eksklusive moms og afgifter i forbindelse med salget.

OMKOSTNINGER ANVENDT TIL INDTÆGTSSKABENDE VIRKSOMHED

Omkostninger vedrørende indtægtsskabende virksomhed omfatter omkostninger, der er afholdt til opnåelse af de tilknyttede indtægter og som ellers ikke ville have været afholdt, hvis ikke de indtægtsskabende aktiviteter var gennemført.

Omkostninger vedrørende Fundraising & Kommunikation omfatter bl.a. direkte omkostninger til kampagner, medlemshvervning og generel kommunikation til alle interessenter,

direkte henførbare personaleomkostninger, herunder løn og gager, samt allokering af fællesomkostninger.

Omkostninger ved egen virksomhed omfatter direkte omkostninger forbundet hermed.

OMKOSTNINGER VED FORMÅLSBESTEMTE AKTIVITETER

Omkostninger ved formålsbestemte aktiviteter omfatter direkte aktivitetsomkostninger i form af bl.a. omkostninger til transport, forplejning, uddannelse af frivillige, tryksager, honorarer til eksterne foredragsholdere/konsulenter, direkte henførbare personaleomkostninger, herunder andel af løn og gager, samt allokering af fællesomkostninger.

FÆLLESOMKOSTNINGER

Fællesomkostninger er omkostninger, der ikke kan henføres direkte til enten indtægtsskabende virksomhed eller formålsbestemte aktiviteter. Der er således tale om omkostninger, der kun indirekte kan henføres til pågældende aktiviteter såsom afholdelse af årligt landsmøde, møder mv for landsstyrelsen, deltagelse i Folkemødet, revision, lokale, IT, kontorhold og personale. Endelig er der foretaget modregning for den i året modtagne momskompensation.

ALLOKERING AF FÆLLESOMKOSTNINGER

En andel af fællesomkostningerne allokere til hovedaktiviteterne efter skønnede fordelingsnøgler. Allokering af de enkelte poster foretages således:

Lokale og IT: Opmåling af faktiske m2 anvendt til hovedaktiviteterne

Kontorhold: Opmåling af faktiske m2 anvendt på hovedaktiviteterne

Personale: Personalets estimerede tidsforbrug i fællesfunktionerne omfattende ledelse, administration og økonomi

FINANSIELLE INDTÆGTER OG -OMKOSTNINGER

Finansielle indtægter og -omkostninger omfatter renteindtægter og omkostninger, finansielle gebyrer, kursgevinster og -tab på transaktioner i fremmed valuta o.l.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

BALANCEN

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Driftsmidler m.v. omkostningsføres i anskaffelsesåret

VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for handelsvarer omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

LIKVIDE BEHOLDNINGER

Likvide beholdninger består af kontanter og bankindeståender.

KORTFRISTET GÆLD

Måles til kostpris på tidspunkt for indgåelse af forpligtelsen og indeholder leverandørgæld og feriepengeforpligtelse for personalet.

MELLEMREGNING MED PROJEKTER

Måles til kostpris svarende til modtagne, men endnu ikke anvendte bevillinger til specifikke formål

OMREGNING AF FREMMED VALUTA

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes typisk til balancedagens valutakurs. Undtaget herfra er kortfristede gældsforpligtelser til offentlige bevillingsdonorer. Her opgøres restbeløbet på baggrund af gennemsnitskurser på overførelstidspunktet til samarbejdspartneren jf. bevillingsgiver regnskabskrav. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.



UNGDOMMENS RØDE KORS

ÅRSREGNSKAB 2015

RESULTATOPGØRELSE

	NOTE	2015	2014
Offentlige midler	1	12.464.694	14.631.450
Private midler	2	31.785.094	27.986.932
Indtægter ved egen virksomhed	3	53.357	76.983
INDTÆGTER VED INDTÆGTSSKABENDE VIRKSOMHED		44.303.145	42.695.365
Fundraising & Kommunikation	4,9	-9.396.645	-9.315.694
Omkostninger ved egen virksomhed	5	-48.628	-142.603
RESULTAT VED INDTÆGTSSKABENDE VIRKSOMHED		34.857.872	33.237.068
Nationale aktiviteter	6,9	-24.894.148	-22.771.231
Internationale aktiviteter	7,9	-5.044.208	-5.598.765
OMKOSTNINGER VED FORMÅLSBESTEMTE AKTIVITETER		-29.938.356	-28.369.996
RESULTAT EFTER FORMÅLSBESTEMTE AKTIVITETER		4.919.516	4.867.072
Fællesomkostninger	8,9	-4.776.244	-4.533.266
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER		143.272	333.806
Finansielle indtægter		106.095	584
Finansielle omkostninger		-344.624	-29.039
ÅRETS REGNSKABSMÆSSIGE RESULTAT		-95.257	305.351
Forslag til resultatdisponering: Overført til næste år		-95.257	305.351

BALANCE

	NOTE	2015	2014
ANLÆGSAKTIVER I ALT		-	-
Varebeholdninger		80.000	80.000
Tilgodehavender fra salgs- og tjenesteydelser		-	-
Tilgodehavender hos tilknyttede organisationer	10	1.252.411	270.946
Andre tilgodehavender	10	2.045.889	4.759.214
Periodeafgrænsningsposter		443.586	12.739
TILGODEHAVENDER I ALT		3.741.886	5.042.899
Likvide beholdninger		9.289.241	12.102.115
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT		13.111.127	17.225.014
AKTIVER I ALT		13.111.127	17.225.014
Egenkapital primo		3.832.467	3.527.121
Årets regnskabsmæssige resultat		-95.257	305.351
EGENKAPITAL ULTIMO		3.737.210	3.832.472
Hensatte forpligtelser i alt		-	200.000
Leverandørgæld		2.064.999	1.691.264
Anden gæld	11	3.485.700	3.228.754
Mellemregning med projekter		3.823.218	8.272.524
KORTFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTIGELSER I ALT		9.373.917	13.192.542
GÆLDSFORPLIGTIGELSER I ALT		9.373.917	13.392.542
PASSIVER I ALT		13.111.127	17.225.014
Leasingforpligtelser	12		
Eventualforpligtelser og garantier	13		
Indsamlingsregnskab	14		

UNGDOMMENS RØDE KORS ÅRSREGNSKAB 2015

NOTE 1 - OFFENTLIGE MIDLER

	NATIONAL	INTERNATIONAL	FÆLLES	2015	2014
Offentlige puljer	4.840.187	1.502.714	409.435	6.752.336	9.018.036
DUF - Tilskud	6.455	-31.812	5.737.715	5.712.358	5.613.414
	4.846.642	1.470.902	6.147.150	12.464.694	14.631.450

NOTE 2 - PRIVATE MIDLER

	NATIONAL	INTERNATIONAL	FÆLLES	2015	2014
DRK tilskud	-	-	1.735.000	1.735.000	1.797.917
Medlemmer *)	-	-	2.670.490	2.670.490	1.940.480
Støttemedlemmer	85.892	-	3.212.799	3.298.691	3.024.201
Donationer	39.907	-	910.262	950.168	230.942
CSR-aftaler	-	-	891.057	891.057	1.211.466
Fonde	13.348.095	1.650.749	2.570.955	17.569.799	15.279.139
Deltagerbetaling	3.524.331	239.323	67.781	3.831.435	3.938.931
Øvrige private midler	775.480	10.000	52.974	838.454	563.856
	17.773.704	1.900.072	12.111.317	31.785.094	27.986.932

*) Medlemmer pr. 31-12

	2015	2014
Antal medlemmer totalt	16.195	18.285
Medlemmer under 30 år	9.884	12.491
DUF-medlemmer 1)	9.577	12.125

1) 15-29 år og bosiddende i Danmark

NOTE 3 - INDTÆGTER VED EGEN VIRKSOMHED

	NATIONAL	INTERNATIONAL	FÆLLES	2015	2014
Salg af produkter	-	-	53.357	53.357	76.983

NOTE 4 - FUNDRAISING & KOMMUNIKATION

	2015	2014
Kampagner	1.558.996	1.747.402
Medlemshvervning	1.177.643	1.083.460
Kommunikation	333.948	385.149
Direkte personaleomkostninger	4.923.259	5.035.216
Andel af Fællesomkostninger	1.402.798	1.064.467
	9.396.645	9.315.694

NOTE 5 - OMKOSTNINGER VED EGEN VIRKSOMHED

	NATIONAL	INTERNATIONAL	FÆLLES	2015	2014
Varekøb	198	-	48.430	48.628	-142.603

UNGDOMMENS RØDE KORS ÅRSREGNSKAB 2015

NOTE 6 - NATIONALE AKTIVITETER

	2015	2014
Støtte og rådgivning	1.202.295	1.138.383
Læring	114.739	147.127
Sundhed og Idræt	232.753	317.590
Netværk og Oplevelser	7.002.038	7.392.013
Fortaler	198.141	397.394
Organisatorisk	1.420.945	613.545
Aktivitetslejlighed	292.881	298.394
Lokale udviklingsråd	594.237	443.960
Tværgående aktivitetsudvikling	538.615	567.646
Direkte personaleomkostninger	7.195.533	7.359.161
Andel af Fællesomkostninger	6.101.970	4.096.018
	24.894.148	22.771.231

NOTE 7 - INTERNATIONALE AKTIVITETER

	2015	2014
Afrika	71.203	608.256
MENA	965.980	1.398.191
Grønland	1.364.627	1.043.172
Øvrige	337.676	395.343
Direkte personaleomkostninger	1.514.849	1.549.297
Andel af Fællesomkostninger	789.873	604.506
	5.044.208	5.598.765

NOTE 8 - FÆLLESOMKOSTNINGER

	FØR ALLOKERING	NATIONAL	INTERNATIONAL	FUNDR./KOM.	2015	2014
Landsmøde	242.233	-	-	-	242.233	293.943
Landsstyrelsen	95.833	-	-	-	95.833	60.068
Folkemøde	279.989	-	-	-	279.989	362.103
Revision	131.817	-	-	-	131.817	104.736
Lokale og IT	5.951.358	-3.868.383	-357.081	-833.190	892.704	532.049
Kontorhold	1.911.222	-1.242.294	-114.673	-267.571	286.683	144.899
Personale	5.301.972	-1.272.473	-318.118	-583.217	3.128.163	3.199.298
Momskompensation	-843.539	281.180	-	281.180	-281.180	-163.830
	13.070.886	-6.101.970	-789.873	-1.402.798	4.776.244	4.533.266

NOTE 9 - LØN OG GAGER M.V.

	2015	2014
Løn, gager, feriepenge og pensioner	18.600.414	18.423.849
Sociale omkostninger	91.740	86.100
Øvrige personaleomkostninger	243.459	856.265
	18.935.613	19.366.214
Fordeler sig på resultatposterne således:		
National	7.195.533	7.359.161
International	1.514.849	1.549.297
Fundraising og Kommunikation	4.923.259	5.035.216
Fællesomkostninger	5.301.972	5.422.540
	18.935.613	19.366.214
Gennemsnitlig antal ansatte (årsværk)	40	40

UNGDOMMENS RØDE KORS

ÅRSREGNSKAB 2015

NOTE 10 - ANDRE TILGODEHAVENDER

	2015	2014
Tilgodehavende bevillinger m.v.	2.703.704	4.256.437
Mellemregning med Ferielejr	594.596	502.777
	3.298.300	4.759.214

NOTE 11 - ANDEN GÆLD

	2015	2014
Ferieforpligtelse m.v. funktionærer	2.233.221	2.053.744
Løn m.v.	365.702	442.500
Mellemregning Ferielejre og Lokale udviklingsråd	861.438	647.267
Moms	25.339	85.243
	3.485.700	3.228.754

NOTE 12 - LEASINGFORPLIGTELSE

Ungdommens Røde Kors har leasingforpligtelser i resterende leasingperiode på kr. 96.006 inkl. moms.

NOTE 13 - EVENTUALFORPLIGTELSE OG GARANTIER

Organisationen har en lejekontrakt vedrørende kontorer på Hejrevej, København N. Lejemålet er uopsigeligt frem til 30/9 2017, med en årlig lejepligtelse på kr. 966.050. Endvidere er organisationen forpligtet til at betale en fraflytningssum til udlejer, såfremt organisationen vælger at fraflytte i perioden 1/10 2017 til 31/7 2019. Summen kan maksimalt udgøre kr. 470.000 og nedtrappes gradvist. Endelig har organisationen stillet bankgarantier for kr. 530.275 i relation til deposita på lejemålet.

NOTE 14 - INDSAMLINGSREGNSKAB

Indsamlingsregnskab 2015 jf. Bekendtgørelse nr. 523 af 12.12.1971 om offentlige indsamlinger, som ændret ved bkg. Nr. 139 af 24.03.1981. Indsamlingsregnskabet er udarbejdet til opfyldelse af kravene i disse bekendtgørelser. Øvrige midler i regnskabet består af ikke indsamlede midler. Overskuddet fra indsamlinger anvendes i indsamlingsåret til en ikke fuldt finansieret formålsaktivitet.

	2015
Indsamlede midler	209.522
Omkostninger	-
Andel af omkostninger til Folkemøde jf. note 8 (kr. 279.989)	-209.522
Overskud af indsamlinger	-
Ikke anvendte indsamlede midler 1. januar	-
Årets likviditetsvirkning	-
Ikke anvendte indsamlede midler 31. december	-

DEL 3
BILAG TIL ÅRSRAPPORT

BILAG 1

AKTIVITETSOVERSIGT

OMRÅDE	2015			2014
	INDTÆGTER	OMKOSTNINGER	RESULTAT	
GOVERNANCE				
Organisationsvirksomhed	29.635	-383.909	-354.275	-332.011
STØTTE OG RÅDGIVNING				
EnsomUng	-	-32.246	-32.246	-175.359
Connect	77.200	-301.069	-223.869	-3.125
Solskinsunge	147.125	-147.125	-	-105.133
Ung På Linie/UngOnLine	211.224	-240.412	-29.188	-72.636
Sammen på egne ben	-	-	-5.831	-
Mentor / Væresteder	400.826	-400.826	-	-
Mentorordninger	1.417.719	-1.417.720	-	-
Gademægling	501.411	-501.411	-	-131.744
Børnetinget	206.194	-206.195	-1	-
Powerkids	200.994	-200.994	-	-
Fritidsjob	108.854	-108.854	-	-
LÆRING				
Lektiecafeer	261.865	-482.721	-220.856	-94.655
Lektiecafeer på handelsskoler (Y-faktor)	2.000	-2.500	-500	-
Actionklubber (lyst til læring)	-	-	-	-2.530
Netværket for studerende fanger	40.000	-244.018	-204.018	-44.846
Skoleforløb	40.404	-40.404	-	-
SUNDHED OG IDRÆT				
Sundheds- og Idrætsaktiviteter	1.132.525	-1.279.081	-146.556	-148.572
NETVÆRK OG OPLEVELSER				
Aktiviteter på asylcentre	627.818	-627.818	-	-
Aktiviteter for unge flygtninge (Mandagsklubben)	151.415	-151.415	-	-10.262
Aktiviteter på døgninstitutioner	178.599	-178.599	-	-1.145
Den Fri	240.802	-240.802	-	-9.4002
Ferielejr og Weekendlejr	8.063.388	-8.063.388	-	-213.460
Ungdoms- og børnecafeer på hospitaler	1.150.778	-1.150.778	-	-
Klubaktiviteter	114.669	-114.669	-	-
Plexus og Plebiz+	869.085	-869.085	-	-257.112
Spilopperne	207.236	-207.236	-	-160.000
Fællesværker	3.140.328	-3.140.328	-	-

OMRÅDE	2015			2014
	INDTÆGTER	OMKOSTNINGER	RESULTAT	
INTERNATIONAL				
Internationalt samarbejde	309.323	-467.543	-158.220	-138.938
Palæstina	-	-	-	-3.187
MENA	1.528.238	-1.533.308	-5.069	-20.845
Uganda	-61.936	-41.332	-103.268	-276.139
Sydsudan	3.860	-3.860	-	-
Grønland	1.590.749	-1.624.383	-33.635	-
EU	739	-739	-	-
FORTALER				
Rollespillet Børns Rettigheder	-	-	-	-1.393
Unge På Flugt	305.621	-305.621	-	-
Folkemøde	72.149	-293.221	-221.072	-88.853
INDKOMSTGENERERENDE AKTIVITETER				
CSR-partnerskaber	1.215.602	-1.259.899	-44.297	608.097
Private donorer	5.899.143	-2.850.829	3.048.314	1.638.246
Merchandise	50.199	-49.954	245	-56.069
Kampagne "Frem i Lyset"	1.554.109	-1.261.669	292.440	-
ORGANISATORISK				
HR	850.388	-916.404	-66.016	-96.285
Kommunikation	543.602	-1.636.398	-1.092.796	-71.296
Evaluering	1.117.742	-1.164.112	-46.370	-
SEKRETARIAT				
Nørrebrolejlighed	207.070	-294.037	-86.967	-49.881
Sekretariat	922.445	-3.060.713	-2.138.268	-2.479.612
Løn og personale	15.458.753	-20.065.117	-4.606.364	-4.398.278
IT Projekter	1.200.000	-3.368.852	-2.168.852	-
FINANSIERING				
Generelle indtægter og revision	8.730.324	-250.553	8.479.770	7.951.562
Lokale udviklingsråd	468.774	-337.869	130.905	-443.960
Tværgående bevillinger	1.429.747	-1.493.975	-64.228	-
RESULTAT	62.918.734	-63.013.991	-95.257	305.351

Indtægter og omkostninger kan ikke udledes direkte af åregnskabs poster

UNGDOMMENS RØDE KORS
HEJREVEJ 30, 2. SAL
2400 KØBENHAVN NV
+45 35 37 25 55

INFO@URK.DK
WWW.URK.DK

UNGDOMMENS RØDE KORS

Ungdommens Røde Kors er Danmarks største humanitære ungdomsorganisation. Vi hjælper børn og unge med problemer som ensomhed, misbrug, fattigdom og vold. Fra lektiehjælp og ferielejre til chat og klubber.

